

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Introduzione e Visione Strategica

Ceccato Spa si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza ed ha inserito fin dalla nascita nel 2013 tra i pilastri della propria cultura organizzativa la tutela della diversità, l'inclusione e la parità di genere.

L'azienda si impegna attivamente a promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi la dignità, i diritti e le libertà individuali, integrando questi principi all'interno dei propri processi gestionali e societari. Ceccato Spa ritiene che preservare l'ambiente lavorativo dalle discriminazioni sia un'opportunità da cogliere per evitare la dissipazione del talento e il conseguente impoverimento di qualsiasi settore. A conferma di tale impegno, l'organizzazione ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022. Attraverso questo strumento, Ceccato Spa garantisce un approccio improntato alla massima imparzialità, ripudiando ogni forma di discriminazione — sia essa diretta, indiretta o interconnessa — legata a genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, appartenenza sociale o credo religioso.

Obiettivi e Impegni Operativi

L'obiettivo primario di Ceccato Spa è l'abbattimento delle barriere culturali, materiali e organizzative che possono limitare il pieno sviluppo professionale delle persone.

La presente politica si declina nei seguenti punti chiave:

- **Tutela della Persona:** Salvaguardare l'integrità psicofisica, morale e culturale di ogni collaboratore assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale e del merito.
- **Cultura Collaborativa:** Promozione di un clima aziendale solidale e aperto, dove il contributo di ciascuno sia incoraggiato allo scopo di accrescere la fiducia all'interno dell'ambiente lavorativo e di aumentare la percezione dei valori e della cultura aziendale all'esterno.
- **Vantaggio Competitivo:** Valorizzazione delle diversità in ogni loro forma come leva strategica per l'innovazione e il successo del business.
- **Tolleranza Zero** per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali.

Quadro Normativo di Riferimento

Ceccato Spa opera nel pieno rispetto della normativa nazionale vigente e si ispira ai principali standard internazionali in materia di diritti umani e lavoro, tra cui:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi SDGs (Sustainable Development Goals);
- United Nations Global Compact e Women's Empowerment Principles (WEPs);
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e Convenzioni ONU sui diritti delle donne, dell'infanzia, delle persone con disabilità e contro la discriminazione razziale;
- Dichiarazione ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e relative Convenzioni;
- Convenzione ILO n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro.

Gestione delle Risorse Umane e Comunicazione

La strategia di sviluppo del personale è orientata alla creazione di una cultura inclusiva che garantisca eque possibilità di crescita e carriera, indipendentemente dal genere o dal ruolo ricoperto.

A tal fine, l'azienda ha implementato procedure operative specifiche per presidiare ogni fase del ciclo di vita professionale in ottica di equità.

Anche la comunicazione esterna (marketing e pubblicità) riflette tali valori, operando in modo trasparente per sostenere l'empowerment femminile e la rappresentazione delle diversità.

Governance e Monitoraggio

Per garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione, l'Alta Direzione ha definito i seguenti presidi:

- I. Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG): risorsa competente incaricata del coordinamento operativo del sistema.
- II. Comitato per la Parità di Genere: organo consultivo e di controllo composto dall'Amministratore Delegato (AD e RSGPG), dalla funzione HR e dalla Responsabile Marketing e Comunicazione.

Trasparenza e Diffusione

Ceccato Spa si impegna a comunicare annualmente i progressi raggiunti attraverso la pubblicazione del proprio Piano Strategico per la Parità di Genere e dei relativi KPI (indicatori di prestazione) nel nostro sito web aziendale.

La presente Politica è un documento pubblico, reso disponibile a tutti gli stakeholder e consultabile liberamente sul sito istituzionale della società.

Grisignano di Zocco (VI), il 23 aprile 2026

Ceccato Spa
Dr. Stefano Dal Maso Soldà
Presidente del Consiglio di Amministrazione

